

Relatório de Transparência e Equidade Salarial entre Mulheres e Homens na Unico com base em dados de 2022

Em conformidade com as obrigações legais e como parte do nosso compromisso com a transparência, divulgamos o "[Relatório de Transparência e Equidade Salarial entre Mulheres e Homens](#)", elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego do Governo Federal a partir de dados do eSocial referentes a 2022 - sem qualquer edição por parte da Unico.

As classificações foram feitas por grandes grupos de CBOs (Classificação Brasileira de Ocupações), sem análise dos dados extraídos. Portanto, não levam em consideração diferenças de atividades dentro do mesmo cargo, tempo de casa, horas extras realizadas e outros critérios que influenciam direta ou indiretamente na remuneração.

Neste momento, apenas os dados referentes ao ano de 2022 foram considerados pelo Ministério do Trabalho e são objeto de divulgação oficial. Mas a Unico tem o contínuo compromisso de construir um ambiente de trabalho que valoriza a diversidade e que seja inclusivo e respeitoso para todas as suas pessoas.

De forma transparente, apresentamos dados adicionais e mais atuais conforme o Censo realizado em 2024. O quadro de colaboradores da Unico é composto, atualmente, por 47,5% de mulheres, sendo 34,19% delas autodeclaradas negras; e 52,5% de homens, sendo 24,37% deles autodeclarados negros.

Em termos de cargos de liderança, a Unico tem hoje 42,47% deles ocupados por mulheres, sendo 20% delas autodeclaradas negras, o que reforça o compromisso em promover a equidade e igualdade nos diversos níveis da organização - inclusive em um setor, o de tecnologia, que ainda enfrenta desafios de representatividade de gênero.

A seguir, apresentamos alguns dos programas de Diversidade, Equidade e Inclusão da Unico mais relacionados a questões de gênero:

Política de Parentalidade

- Licença de 180 dias para pessoa gestante;
- Valor de até R\$ 998,00 para auxílio Creche ou Babá;
- Auxílio Filho(a) Excepcional: dependentes portadores de necessidades especiais que os tornem incapazes de prover a própria subsistência, mediante comprovação de laudo médico, têm direito ao auxílio financeiro de 50% do salário normativo;
- Day off no dia de aniversário dos/as filhos/as de até 12 anos;
- Possibilidade de trabalho *part time* por até 3 meses no retorno da licença, sem desconto salarial;
- Liberação do trabalho 15 dias antes do parto, sem impacto no período de licença.

Programas para Atração de Mulheres:

- **Consultoria especializada:** contratação de mulheres seniores em tecnologia, além da criação de vagas afirmativas.
- **Unico<tech>Boost:** programa de desenvolvimento para potenciais talentos femininos na área de Tecnologia.
- **Career Day - Elas em Tech:** evento que aproxima a comunidade de mulheres em tech à Unico (resultados recentes: 20% do público foi contratado).

Programa de Mentoria para Promoção de Mulheres

Profissionais mulheres elegíveis à promoção receberam a oferta de mentoria durante o processo. Cerca de 60% das inscritas foram aprovadas ao próximo nível.

Jornada A Voz Delas

Mais de 60% das mulheres nas áreas de tecnologia da empresa foram formadas em competências de comunicação assertiva, liderança situacional e empoderamento feminino. Em 2024, há nova turma com mulheres de toda a Unico.

Ser Nota 10 Edu - Para Mulheres em Tech

Incentivo educacional para o desenvolvimento de mulheres, fornecendo subsídio de 100% para cursos na área de tecnologia. Investimento de até R\$ 60 mil.

Mulheres de Tech na Comunidade Strides

Parceria com a Strides, comunidade de Líderes de Dados e Engenharia que atuam como mentores técnicos, para o desenvolvimento das profissionais.

Programa de Formação da liderança masculina - Área de tecnologia

Formação de 100% dos líderes homens das áreas de tecnologia da Unico sobre masculinidades e a responsabilidades dos aliados no avanço da Jornada pela Equidade de Gênero