

DP Tech  
Summit

E-BOOK

# Plano de Ação

unico unico | people

TD TRANSFORMAÇÃO  
DIGITAL.COM



## Um pouco do que aconteceu no DP Tech Summit 2020

O DP Tech Summit 2020 aconteceu nos dias **09, 10 e 11 de Dezembro** com a missão de apoiar os profissionais da área de Departamento Pessoal na introdução a Transformação Digital dos seus processos.

### Abertura com Marcelo Nóbrega e Diego Martins

Neste painel, iniciamos falando sobre o processo evolutivo da área nos últimos anos e como ela, assim como qualquer outra área vem sendo impactada pela tecnologia. Especialmente os profissionais que atuam mais tempo no setor, conseguiram acompanhar como bem trouxe Diego, Ceo da [unico](#) em sua fala, a entrada da conta corrente para pagamento, mudança nas formas de controle de ponto, entre outras grandes revoluções da área, até chegarmos ao que estamos vivendo hoje: **automatização completa dos processos de Departamento Pessoal.**

### Aprenda como planejar a sua carreira com Sofia Esteves

Discutimos neste conteúdo pontos importantes sobre a carreira do profissional de Departamento Pessoal, trazendo insights de como é possível trazer inovação para uma área tão processual, onde é regida por prazos, datas e questões burocráticas. Destacamos ainda, algumas habilidades importantes de serem desenvolvidas na atualidade, como por exemplo a **Inteligência Emocional**. Sofia Esteves ainda falou um pouco de performance profissional, destacando Mindset de Crescimento como competência essencial do profissional.

[Recomendamos a leitura deste post dela no LinkedIn](#)

### LGPD: Entenda os impactos da lei na rotina do DP

Neste painel, Samanta Oliveira, DPO da [unico](#), aborda os impactos e os cuidados que as empresas precisam ter na nova rotina do Departamento Pessoal. Exemplificando os cuidados, ela fala da importância da empresa ser clara no contrato ou na política de privacidade, informando que serão coletados dados e que essa coleta irá acontecer para cumprir questões trabalhistas de ambos os lados. A LGPD possuem a finalidade de **manutenção de emprego Legitimidade e Transparência.**

## E-social: Reflexos pós pandemia

Discutimos neste painel, o impacto da pandemia na implementação do e-social (de forma macro) e o uso de assinatura eletrônica dentro e fora da plataforma do e-social. Marina Souza, associada sênior da Veirano abordou os conceitos do eSocial, perpassando pelas mudanças ocorridas devido a pandemia do COVID, ressaltando ainda que a tecnologia está avançando e que a tendência é não regredir. **A pandemia acelerou o processo e levantou problemas que já existiam.**

### Entenda como em cenários diferentes as empresas reinventaram as práticas de DP

Neste conteúdo, trazemos insights através de case de como a tecnologia pode ajudar a área do Departamento Pessoal a ser mais estratégica na prática. Abordamos questões de como funcionava o fluxo sem a tecnologia e como a tecnologia pode transformar esse fluxo. Além demonstramos os ganhos com a eficiência operacional e estratégica, assim como na experiência do candidato/colaborador, com a **transformação digital.**

### People Analytics: Um mindset ou uma nova função para o profissional de DP?

Neste conteúdo, conversamos com a Luana Santos, gerente de operações RH e People Analytics na Dasa e Thiago Buselato gerente People Analytics na Zup, para falar da importância do People Analytics para a área de DP. Trouxemos questões sobre como podemos posicionar a área de Departamento Pessoal no nível estratégico com o Analytics, por onde começar um projeto envolvendo este tema e como na prática podemos nos apropriar não apenas das ferramentas, mas do **mindset pra ser mais estratégico.**



## Uma mensagem para os profissionais de DP

Pensando em transformação digital, acreditamos que grande parte dos profissionais do mercado hoje já entenderam que precisam fazer movimentos na sua empresa e inclusive na sua própria carreira. O que é diferente, por exemplo, da velocidade que cada profissional e empreendedor vai imprimir para se adaptar.

Este movimento está diretamente relacionado com a maturidade de cada empresa e profissional, não apenas com relação aos seus processos, mas também com a preparação das pessoas para liderar e apoiar mudanças.

Por um lado, temos uma boa notícia: **grande parte das empresas e profissionais já tomaram consciência do nosso cenário e sabem que precisam se reinventar.**

Do outro, uma um tanto quanto desesperadora: **grande parte deste público, não sabe tão bem por onde começar.**

E está tudo bem! Tudo o que é "novo", exige tempos diferentes para absorvermos. Mas isso também não quer dizer que você e a sua empresa precisam assistir o mercado voando e ficar sempre de figurante apenas repetindo o que denominam "melhores práticas", ao invés de **protagonizá-las** e se tornar uma inspiração para o seu segmento.

A todo momento no evento, falamos sobre o quanto esta oportunidade é incrível e que estamos no momento ideal para falarmos sobre tecnologia, inovação e transformação na área de Departamento Pessoal. Para além disso, falamos da importância de você, profissional da área estar preparado para os novos desafios, começando pela ressignificação da sua função através do seu **autodesenvolvimento.**

Gostaríamos de através desta mensagem, reforçar que chegamos cada dia mais próximo ao fim de trabalhos repetitivos e manuais, e a tecnologia que substituirá pessoas nesta função, está abrindo novos caminhos para liderar esta "virada de chave" e também para criar novas oportunidades dentro de uma área com tamanho potencial.

Você pode escolher fazer parte deste movimento, ou ser atropelado por ele. **E então, vamos juntos transformar esse mercado?**

## Como posso me tornar PROTAGONISTA desta mudança?

Existem níveis diferentes de como você pode liderar a transformação digital na sua área, mas vamos sugerir o simples. Nosso objetivo aqui é simplificar e mostrar o quanto é possível começar pequeno, sem necessidade de grandes intervenções do *board*, por exemplo, ou investimento financeiro.

Vamos começar?

- 1) Compartilhe o que aprendeu neste evento com o seu time e a sua liderança. Disseminando esse conhecimento, você pode conquistar novos aliados para conduzir com você esta transformação.
- 2) Faça um diagnóstico da área e os custos da operação usando ferramentas do design Thinking, por exemplo. Depois, conheça tecnologias que possam otimizar não apenas os custos diretos da área, mas que também proporcionarão maior eficiência nas entregas.
- 3) Desenhe a jornada do candidato/colaborador e os pontos de contato dele com a sua área. Com isso você vai entender quais podem ser as oportunidades de melhoria e gerar uma melhor experiência.
- 4) Realize benchmarking com outras empresas referências no Departamento Pessoal
- 5) Teste novas tecnologias e mensure os resultados e os ganhos do seu investimento. O unico | peopl, por exemplo, possui uma calculadora de retorno financeiro que ajuda você a provar ganhos com admissão 100% digital e assinatura eletrônica
- 6) Desenvolva novas competências no time, para que eles possam participar ativamente do processo de transformação digital da área.
- 7) Pense grande e faça pequeno. Planeje a mudança de forma macro, mas faça entregas em etapas, isso pode te ajudar ter maior aceitação neste processo, e também te dará a oportunidade de corrigir a rota sempre que necessário.
- 8) Por fim, pensando na sua carreira, comece a estudar e escrever para o LinkedIn sobre os novos assuntos que for aprendendo para se tornar autoridade.

DP Tech  
Summit

Esperamos que  
tenham curtido  
nossos conteúdos :)

unico unico | people

TD TRANSFORMAÇÃO  
DIGITAL.COM